

PLATEFORME DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ – BAS-RHIN

NEWSLETTER N° 6 – AVRIL 2026

Réunion de rentrée / 19 Janvier 2026



Lundi 19 janvier 2026, s'est tenue à l'ESAT de Route Nouvelle Alsace la réunion de rentrée de la Plateforme Emploi Accompagné du Bas-Rhin.

Pilotée par Action et Compétence, chef de file, cette plateforme a pour mission de coordonner les 3 Dispositifs Emploi Accompagné (DEA) du département, financés par l'État, l'ARS, l'Agefiph et le Fiphfp.

👉 Cette rencontre a réuni les acteurs clés du territoire :

France Travail, Cap emploi, Missions Locales, la MDPH, les équipes des 3 DEA et le chef de file.

L'EDITO

Par GERBER Agnès



🔍 Les 3 dispositifs du Bas-Rhin :

- Rêves de Bulles (Action et Compétence) – accompagnement des personnes avec TSA
 - DEA SIMOT – Route Nouvelle Alsace – dédié aux jeunes en situation de handicap psychique
 - DEA Adapéi Papillons Blancs d'Alsace – accompagnement tous types de handicap
- Ces dispositifs proposent un accompagnement spécialisé et renforcé pour les personnes en situation de handicap, en recherche d'emploi ou déjà en poste, sur décision de la CDAPH ou prescription des membres du Réseau pour l'Emploi.

Cette réunion a été l'occasion de partager les résultats chiffrés du bilan d'activité de l'année 2025.

A également été abordé l'évolution du cahier des charges de l'emploi accompagné qui a été publié ainsi que les évolutions relatives au pilotage de l'emploi accompagné. Parmi les évolutions, nous noterons que l'Etat reprend en main le pilotage de l'emploi accompagné et confie à France Travail la gestion de l'enveloppe financière (dispositif co-financé par l'Etat, l'Agefiph et le FIPH-FP).

Le nouveau cahier des charges rappelle les notions de prise en compte de l'autodétermination de la personne handicapée, l'accompagnement à durée indéterminée, quelque soit l'étape du parcours de la personne handicapée. L'obligation pour les conseillers emploi accompagné de se former à la certification professionnelle de conseiller en emploi accompagné et de répondre à des prérogatives précisées dans la circulaire ministérielle. L'évolution également du statut des plateformes en SIEG Structure d'Intérêt Economique et Générale qui lui confère le statut de mission de service publique.

Bilan 2025 en quelques chiffres :

- ✓ 112 personnes accompagnées
- ✓ 61 nouvelles entrées
- ✓ 36 personnes en emploi, 2 en formation, 4 en stage
- ✓ 59 placements, soit 52,5 % de taux de réussite
- ✓ 1 700 actes professionnels réalisés, centrés sur le projet professionnel, la recherche d'emploi et le maintien dans l'emploi

Bravo aux équipes de la Plateforme Emploi Accompagné pour leur engagement quotidien et ces résultats encourageants, qui renforcent notre volonté collective d'agir toujours davantage en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

LE PARCOURS DE BASTIEN : UNE CONSTRUCTION PROGRESSIVE VERS L'AUTONOMIE PROFESSIONNELLE

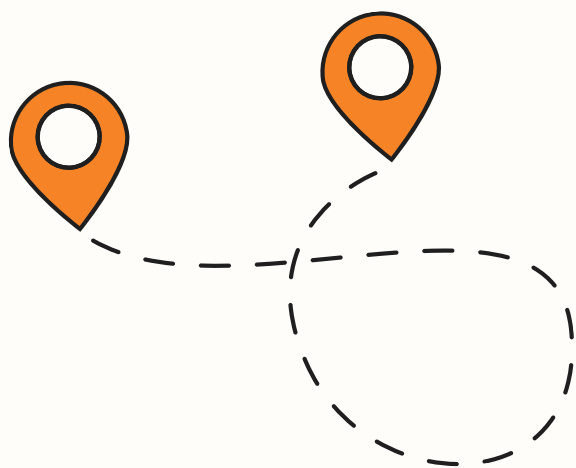
Bastien est accompagné par le Dispositif Emploi Accompagné géré par Action et Compétence (Rêves de Bulles) depuis février 2022. Il a intégré le dispositif DEA en tant que demandeur d'emploi, alors inscrit à France Travail. Dès son arrivée, un travail approfondi de recherche d'opportunités a été engagé. Cette dynamique lui a permis d'obtenir un CDD de 18 mois au sein d'une compagnie d'assurance à Strasbourg (67).

À l'issue de ce contrat, aucune perspective de CDI n'a pu être envisagée. Bastien s'est à nouveau inscrit à France Travail. Une organisation commune et complémentaire a été mise en place entre la conseillère de France Travail et le consultant du DEA. Cette organisation commune avait pour objectif de bien clarifier les attributions respectives de l'un et de l'autre afin de sécuriser l'accompagnement de Bastien. Pour exemple, la conseillère de France Travail transmettait les offres d'emploi qui pouvaient répondre au projet professionnel de Bastien. La consultante du DEA effectuait un travail avec Bastien de positionnement sur ces offres (travail sur l'entretien de recrutement, de candidature aux offres présélectionnées, les codes à avoir pour se présenter face à un employeur, ...).

Début 2024, un constat partagé a émergé : pour sécuriser son parcours et élargir ses opportunités professionnelles, une montée en compétences était nécessaire. En collaboration avec France Travail, une formation Data Scientist à Nancy, financée par la Région Grand Est, a été identifiée. La conseillère France Travail a assuré l'inscription ainsi que l'ensemble des démarches administratives auprès de l'école.

De son côté, la consultante du DEA a assuré un accompagnement de terrain renforcé : lien constant avec l'établissement, les enseignants et les autres étudiants. Dès la semaine de rentrée, une intervention a été réalisée à l'université afin de sensibiliser l'ensemble de la promotion aux particularités du TSA de Bastien (avec son accord). Tout au long de l'année, le DEA est intervenu auprès de certains professeurs pour faciliter les aménagements pédagogiques, allant jusqu'à remplacer ponctuellement certains cours par des temps d'accompagnement adaptés.

Lors de son stage en entreprise, cet accompagnement s'est poursuivi sur le même modèle : sensibilisation des équipes, visites régulières, ajustements des conditions de travail et soutien aux relations professionnelles. En partenariat avec l'entreprise d'accueil, Bastien a également été préparé à son oral de stage à travers deux sessions de simulation, réunissant la tutrice, la consultante du DEA et Bastien. La consultante du DEA a été présente le jour de l'examen oral afin de présenter en amont les particularités de Bastien et, à la demande du jury, d'apporter des éléments complémentaires à l'issue de la soutenance. Résultat : Bastien a obtenu son diplôme avec succès.



LA PÉRIODE D'IMMERSION EN ENTREPRISE, UN TREMPLIN POUR ACCÉDER À L'EMPLOI PLUS DURABLE

Avant son intégration, Youenn a travaillé pendant environ deux ans et quatre mois en tant qu'ouvrier ostréiculteur en Vendée, où il occupait un poste en CDI. Cette expérience professionnelle s'est toutefois soldée par un échec. En novembre 2024, il a fait le choix de démissionner et de revenir vivre chez ses parents à Rosheim (Bas-Rhin). À son retour en Alsace, Youenn s'est inscrit auprès de France Travail à Molsheim et a été orienté vers Cap emploi.

Cap Emploi a dans un premier temps collecté les informations et suivi le parcours de Youenn. Il n'avait pas de projet professionnel clairement défini mais des difficultés assez prenantes en lien avec son handicap. Il était conscient que l'exercice du métier d'ouvrier ostréiculteur en Alsace n'était pas envisageable. Il a évoqué la possibilité de travailler dans un environnement de bureau, dans le secteur administratif, sans toutefois en maîtriser précisément les contours ni les exigences. Il exprime avant tout le souhait d'intégrer une entreprise bienveillante, à l'écoute de son handicap.

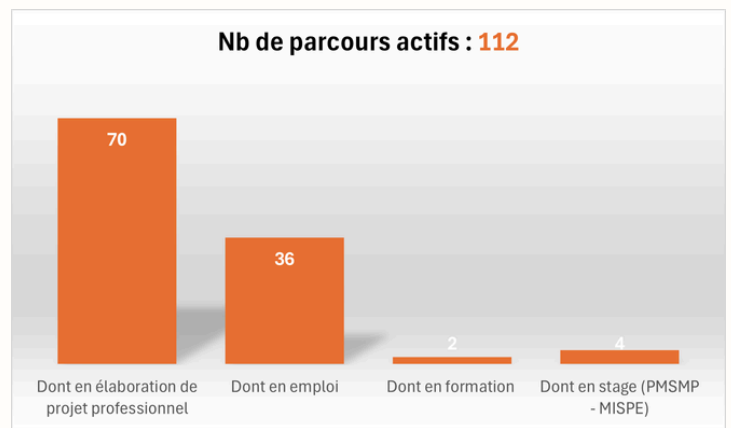
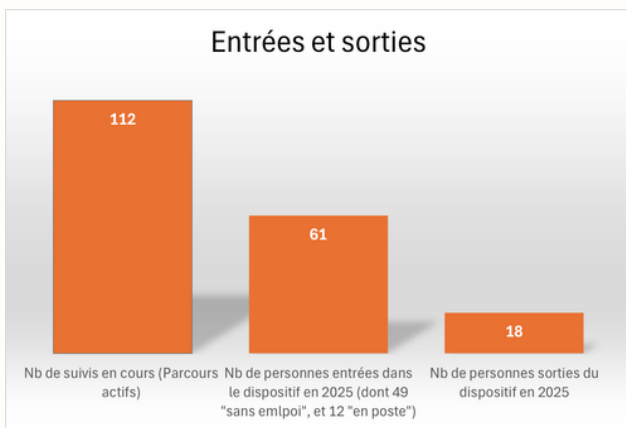
En parallèle Cap emploi a provoqué une prise de contact avec le Dispositif Emploi Accompagné Rêves de Bulles afin d'étudier l'opportunité d'être accompagné par un dispositif adapté à son handicap. Cette initiative a été préalablement validée par Youenn et sa Maman. L'intégration dans le dispositif a été effective en avril 2025. Dans ce cadre, Youenn a orienté ses recherches d'emploi vers le secteur de la logistique. Nous l'avons donc accompagné dans ses démarches de candidatures auprès d'employeurs préalablement sélectionnés. Sa candidature auprès de FM Logistic, entreprise adaptée, sur un poste de préparateur de commandes a porté ses fruits.

Nous avons préalablement proposé, avec l'appui de Cap emploi, une PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) de 15 jours qui a été réalisée en octobre. Le bilan de cette immersion professionnelle a été positif, tant pour l'entreprise que pour Youenn. À l'issue de cette période, FM Logistic lui a proposé un contrat à durée déterminée de transition de quatre mois, courant jusqu'en février 2026. Un lien régulier a été mis en place afin de faire le suivi entre le bénéficiaire, le chef d'équipe et tuteur Youenn, ainsi que le chargé d'accompagnement socio-professionnel.



BILAN D'ACTIVITÉ DE LA PLATEFOME EMPLOI ACCOMPAGNÉE DU BAS-RHIN-ANNÉE 2025.

RÉSULTATS CUMULÉS AU 31.12.25



RÉSULTATS CUMULÉS AU 31.12.25

